

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома
МБОУ СОШ № 5

_____ Н.А. Ковалева

« ____ » _____ 2013 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор
МБОУ СОШ № 5

_____ В.И. Ивановская

« ____ » _____ 2013 г.

**Положение
о повышающем коэффициенте работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы № 5
п. Новозарянский Октябрьского района Ростовской области**

1. Общие положения

1.1. Положение о повышающем коэффициенте работникам МБОУ СОШ № 5, в дальнейшем - «Положение», разработано на основе Трудового Кодекса Российской Федерации, Закона Российской Федерации «Об образовании», Типового положения об общеобразовательном учреждении, Положения об оплате труда работников МБОУ СОШ № 5, Устава МБОУ СОШ № 5 и Коллективного договора.

1.2. Настоящее положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием, работающих как по основному месту работы, так и по совместительству.

1.3. Настоящее Положение принимается решением общего собрания работников МБОУ СОШ № 5 и утверждается директором по согласованию с учетом мнения профсоюзного комитета.

1.4. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, регламентирующим деятельность МБОУ СОШ № 5.

1.5. Изменения и дополнения к Положению принимаются в составе новой редакции Положения решением общего собрания работников МБОУ СОШ № 5 и утверждается директором с учетом мнения профсоюзного комитета.

1.6. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу

2. Основания и порядок выплаты.

2.1. Персональный повышающий коэффициент к должностным окладам (ставка заработной платы) в размере до 2,0 устанавливается работникам школы с учетом обеспечения указанной выплаты финансовыми средствами.

2.1.1. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу (ставка заработной платы) устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Руководителю школы персональный повышающий коэффициент устанавливается с учетом оценки за качество и количество предоставляемых услуг, развитие рынка платных услуг населению, с целью привлечения внебюджетных средств, направляемых на оплату труда работников.

2.1.2. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размера принимается:

работникам - руководителем учреждения;

руководителю учреждения – отделом образования Администрации Октябрьского района;

заместителям руководителя – руководителем учреждения по согласованию с отделом образования Администрации Октябрьского района.

2.1.3. Размер выплат по персональному повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера должностного оклада (ставка заработной платы) по должности (профессии) на повышающий коэффициент. Выплаты по персональному повышающему коэффициенту носят стимулирующий характер.

2.1.4. Применение персонального повышающего коэффициента к должностному окладу (ставка заработной платы) не образует нового должностного оклада (ставка заработной платы) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении или в виде повышающего коэффициента к должностному окладу (ставка заработной платы).

2.1.5. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу (ставке заработной платы) устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

2.1.6. Средства на осуществление выплаты персонального повышающего коэффициента не предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

2.2. Повышающий коэффициент к должностному окладу по учреждению за специфику его работы устанавливается руководителям и специалистам учреждения в размере 0,25 должностного оклада в связи с расположением учреждения в сельском населенном пункте.

2.2.1. Повышающий коэффициент по учреждению за специфику его работы устанавливается руководителям и специалистам образовательного учреждения, находящегося в ведомственной принадлежности Отдела образования Администрации Октябрьского района;

2.2.2. Размер выплат по повышающему коэффициенту по учреждению за специфику его работы определяется путем умножения размера должностного оклада по должности на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту носят стимулирующий характер.

2.2.3. Применение повышающего коэффициента по учреждению за специфику его работы к должностному окладу не образует нового должностного оклада и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении или в виде повышающего коэффициента к должностному окладу.

2.2.4. Средства на осуществление выплаты повышающего коэффициента по учреждению за специфику его работы предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год

2.3. Повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет устанавливается руководителям, специалистам и служащим в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях бюджетной сферы.

Размеры повышающего коэффициента к должностному окладу за выслугу лет:

при выслуге лет от 1 года до 5 лет – 0,10;

при выслуге лет от 5 до 10 лет – 0,15;

при выслуге лет от 10 до 15 лет – 0,20;

при выслуге лет свыше 15 лет – 0,30.

2.3.1. Повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет устанавливается работнику по основной работе, работе, выполняемой по совместительству, а также при замещении временно отсутствующих работников с отработкой времени.

2.3.2. Для педагогических работников выплаты стимулирующего характера за выслугу лет рассчитываются исходя из должностного оклада с учётом повышающего коэффициента за квалификацию при наличии квалификационной категории.

2.3.3. Педагогическим работникам повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет устанавливается от должностного оклада, исчисленного на учебную нагрузку.

2.3.4. Установление (изменение) размера повышающего коэффициента к должностному окладу за выслугу лет производится со дня достижения отработанного периода, дающего право на увеличение размера повышающего коэффициента, если документы, подтверждающие отработанный период, находятся в учреждении, или со дня представления работником необходимого документа, подтверждающего отработанный период.

2.4. Повышающий коэффициент за квалификацию устанавливается:

2.4.1. Работникам при наличии квалификационной категории:

- второй квалификационной категории – 0,07;
- первой квалификационной категории – 0,15;
- высшей квалификационной категории – 0,3.

2.4.2. Повышающий коэффициент за квалификацию при наличии квалификационной категории устанавливается специалистам при работе по должности, по которой им присвоена квалификационная категория, со дня издания приказа о присвоении квалификационной категории.

2.4.3. Повышающий коэффициент за квалификацию при наличии квалификационной категории устанавливается к должностному окладу по основной работе, работе, выполняемой по совместительству, при замещении временно отсутствующих работников с отработкой времени и при выполнении педагогической работы, не считающейся совместительством в

соответствии с пунктом 2 постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры»

2.5. Уменьшение или снятие повышающего коэффициента могут быть обусловлены производственными, личными или трудовыми нарушениями.

К ним относятся:

- Нарушение статей Закона Российской Федерации «Об образовании», в том числе в части всеобуча, Устава образовательного учреждения;
- Грубое или систематическое нарушение трудовой дисциплины или Правил внутреннего трудового распорядка Школы;
- Невыполнение должностных обязанностей (несвоевременное выполнение приказов, распоряжений, нарушение сроков предоставления отчётности и т.п.);
- Ухудшение качества оказываемых услуг;
- Нарушение санитарно-гигиенического режима или техники безопасности;
- Наличие обоснованных устных или письменных жалоб;
- По письменному заявлению работника.

2.5.1. Уменьшение или снятие повышающего коэффициента работнику в установленный период может быть только по решению Комиссии и письменному согласию профкома.

2.5.2. Вновь принятым работникам повышающий коэффициент устанавливаются по истечении первого отчётного периода их работы в школе.

3. Порядок отмены положения, изменения и внесения в него дополнений

3.1. Положение о повышающем коэффициенте работников МБОУ СОШ № 5 утверждается не реже одного раза в год и может быть изменено и дополнено по согласованию с профсоюзным комитетом