

УЧРЕДИТЕЛЬНЫЙ ДОГОВОР

о взаимоотношениях образовательного учреждения с учредителем

« 13 » октября 2011 г.

р.п. Каменоломни

Отдел образования Администрации Октябрьского района, именуемый в дальнейшем Учредитель, в лице начальника отдела образования Табаровец Елены Владимировны, действующего на основании Положения с одной стороны, и муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 5 п. Новозарянский, именуемое в дальнейшем Учреждение, в лице директора Ивановской Валентины Ивановны, действующего на основании Устава с другой стороны, заключили настоящий Договор о нижеследующем:

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий Договор заключен в соответствии с п. 3 ст. 11 Закона Российской Федерации «Об образовании».

1.2. После заключения Договора Учреждение действует на основании Устава и настоящего Договора. Относительно равных условий, оговоренных в Уставе и Договоре, Учреждение имеет большую силу.

1.3. Деятельность Учреждения направлена в первую очередь на достижение и реализацию уставных целей и задач.

1.4. В случае реорганизации Учредителя права переходят к соответствующим правопреемникам.

2. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

2.1. Настоящий Договор определяет отношения между Учреждением и Учредителем, не урегулированные Уставом Учреждения, а также условия ликвидации, реорганизации, изменения статуса, организационно-правовой формы и состава Учредителей.

3. ОБЯЗАННОСТИ И ПРАВА УЧРЕДИТЕЛЯ

Учредитель обязан:

3.1. В целях обеспечения уставной деятельности Учреждения в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации, согласно акту приема-передачи закреплять за Учреждением здания, сооружения, оборудование, а также другое необходимое имущество в оперативное управление. Земельный участок закрепляется за Учреждением в бессрочное бесплатное пользование.

3.2. Не изымать и (или) отчуждать как полностью, так и частично имущество, закрепленное за Учреждением, кроме случаев:

- ликвидации или реорганизации Учреждения;
- нарушение Учреждением условий целевого использования, не обеспечения сохранности имущества;
- в других случаях, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации.

Об изъятии имущества Учреждение должно быть предупреждено не менее чем за 30 дней.

3.3. Обеспечивать бюджетное финансирование деятельности Учреждения на основе государственных и местных нормативов, определенных в расчете на одного обучающегося, воспитанника с учетом специфики Учреждения. Бюджетный норматив по структуре и величине должен быть достаточным для покрытия текущих расходов связанных с образовательным процессом и эксплуатацией зданий, сооружений, штатного оборудования Учреждения, а также для реализации социальных гарантий и льгот работников Учреждения, согласно действующему законодательству и иным нормативным правовым актам Российской Федерации, Министерства общего и профессионального образования и Администрации Октябрьского района (обеспечение

здоровых и безопасных условий труда, проведение бесплатных медицинских обследований педагогических работников Учреждения; ежемесячная выплата денежных компенсаций за книгоиздательскую продукцию; предоставление педагогическим работникам Учреждения не реже чем через каждые 10 лет преподавательской работы длительного отпуска до одного года согласно соответствующему положению; другие льготы, предусмотренные коллективным договором). Для малокомплектного сельского Учреждения при определении нормативов финансирования учитываются затраты не зависящие от количества обучающихся. Привлечение Учреждением дополнительных финансовых средств не влечет за собой снижения нормативов и (или) абсолютных размеров его финансирования из бюджета Учредителя.

3.4. Не изымать или засчитывать в объем бюджетного финансирования на следующий год (квартал, месяц) не использованные в текущем году (квартале, месяце) финансовые средства Учреждения.

3.5. Устанавливать порядок приема в Учреждение, обеспечивающий прием всех граждан, которые проживают на данной территории и имеют право на получение основного общего образования.

3.6. По представлению Учреждения формировать заказ на обучение педагогических работников для повышения квалификации.

3.7. По соглашению сторон обеспечить Учреждение учебно-программной документацией.

3.8. Оплачивать расходы на:

- капитальный и текущий ремонт Учреждения,
- проведение экспертизы деятельности Учреждения.

3.9. Содействовать Учреждению в организации медицинского обслуживания обучающихся.

3.10. В установленном порядке проводить аттестацию педагогических и руководящих работников Учреждения.

3.11. Содействовать развитию социального партнерства с Учреждением.

Учредитель имеет право:

3.12. Рекомендовать примерные учебные планы, образовательные программы курсов, дисциплин и не изменять их после утверждения Учреждением.

3.13. Оказывать содействие Учреждению в решении вопросов содержания и развития материально-технической базы.

3.14. Участвовать в управлении Учреждением:

- контролировать условия аренды зданий, иных объектов собственности;
- финансировать согласованные подпрограммы развития Учреждения;
- получать ежегодный отчет Учреждения о поступлении и расходовании материально – финансовых ресурсов;

- участвовать в работе управляющего совета Учреждения с правом решающего голоса;

- назначать руководителя Учреждения в соответствии с Типовым положением об общеобразовательном учреждении, заключать с ним трудовой договор в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, устанавливать руководителю размеры бюджетных надбавок, доплат, премий;

- рассматривать заявления и жалобы по вопросам деятельности Учреждения и принимать по ним решения в соответствии со своей компетенцией;

- контролировать состояние управления Учреждением, состояние внутришкольного контроля в соответствии с установленной компетенцией; оказывать методическую помощь при разработке правового поля деятельности;

- при уменьшении наполняемости классов (групп) Учреждения, пересматривать размеры финансирования на следующий период;

- при наличии средств и условий у Учреждения, рассматривать вопрос о комплектовании классов и групп с меньшей наполняемостью;

- по представлению Учреждения формировать заказ на обучение педагогических кадров для повышения квалификации.

3.15. Приостанавливать предпринимательскую деятельность Учреждения, если она идет в ущерб образовательной деятельности, предусмотренной Уставом Учреждения, до решения

суда по этому вопросу.

3.16. Устанавливать ограничения на отдельные виды лицензированной предпринимательской деятельности Учреждения.

3.17. Утверждать Устав Учреждения, дополнения и изменения к нему.

3.18. В порядке, установленном законодательством Российской Федерации, с соблюдением условий настоящего Договора принимать решения о ликвидации, реорганизации Учреждения.

3.19. Согласовывать открытие в Учреждении классов компенсирующего обучения, специальных (коррекционных) классов, а также годовой календарный учебный график Учреждения.

4. ОБЯЗАННОСТИ И ПРАВА УЧРЕЖДЕНИЯ

Учреждение обязано:

4.1. Предоставлять Учредителю, управляющему совету отчет о расходовании финансовых средств, а также вести оперативный бухгалтерский и статистический учет и нести ответственность в порядке установленном законодательством Российской Федерации для образовательных учреждений.

4.2. Информировать Учредителя об изменениях перечня основных и дополнительных (в том числе платных) образовательных программ.

4.3. Самостоятельно развивать материально-техническую базу Учреждения в пределах выделенных бюджетных, а также внебюджетных средств и нести ответственность перед Учредителем за сохранность и эффективное использование закрепленного за ним имущества на праве оперативного управления.

4.4. Формировать контингент обучающихся к началу учебного года в соответствии с типовым положением о данном типе и виде Учреждения, Уставом и нормами лицензий.

4.5. До начала учебного года оформлять приказом предельное количество классов (групп), их деление и наполняемость.

4.6. Осуществлять прием граждан в соответствии с правилами приема в Учреждении в следующих формах: начальное общее образование, основное общее образование, среднее (полное) общее образование.

4.7. Самостоятельно осуществлять качественный подбор педагогических кадров и учебно-вспомогательного персонала, нести ответственность за их обучение, повышение квалификации и своевременное проведение аттестации.

4.8. Определять потребность на обучение и повышение квалификации педагогических кадров, выдавать направление на данное обучение.

4.9. Учреждение не вправе заключать сделки, возможным последствием которых является отчуждение основных фондов Учреждения в пользу третьих лиц.

Учреждение имеет право:

4.10. Самостоятельно обеспечивать организацию образовательного процесса, регламентируя его учебным планом, разбивкой содержания образовательной программы по учебным курсам, дисциплинам и по годам обучения, годовым календарным учебным графиком и расписанием занятий, разрабатываемыми и утверждаемыми Учреждением.

4.11. Определять содержание общего образования на основе государственных стандартов с учетом рекомендаций Учредителя.

4.12. В соответствии с основными целями и задачами реализовывать дополнительно образовательные программы и оказывать дополнительные платные услуги (на договорной основе) за пределами определяющих статус его основных программ. Виды и формы дополнительных образовательных услуг, в том числе и платных, определены Уставом и записаны в приложениях к лицензии.

4.13. Самостоятельно выбирать системы оценок, формы, порядок и периодичность промежуточной аттестации обучающихся в соответствии с Уставом и локальными актами.

4.14. Осуществлять предпринимательскую деятельность, предусмотренную Уставом и лицензией, и распоряжаться доходами от этой деятельности.

4.15. Формировать финансовый план по доходам и расходам и предъявлять его Учредителю в установленные сроки.

4.16. Самостоятельно распоряжаться имеющимися финансовыми средствами согласно составленному Учреждением финансовому плану, утвержденному Учредителем, разрабатывать показатели деятельности, самостоятельно осуществлять комплектование педагогического и технического персонала и контингента обучающихся к началу текущего учебного года в соответствии с нормами наполняемости федеральных и региональных нормативных актов, Уставом и лицензией.

4.17. Привлекать для осуществления своей уставной деятельности дополнительные источники финансирования (спонсорская помощь, пожертвования, предпринимательская деятельность, дополнительные платные образовательные услуги).

4.18. Определять структуру управления, распределять должностные обязанности, устанавливать штатное расписание, ставки заработной платы и должностные оклады работникам в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками, решениями аттестационных комиссий в пределах финансовых средств, направляемых на оплату труда на начало учебного года.

4.19. Самостоятельно определять и устанавливать виды и размеры надбавок, премий, доплат и др., выплат стимулирующего характера в пределах собственных финансовых средств (с учетом ограничений, установленных федеральными и местными нормативами), направляемых на оплату труда в соответствии с положением о материальном стимулировании.

5. ОСОБЫЕ УСЛОВИЯ ДОГОВОРА

5.1. Ликвидация Учреждения осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации. Порядок ликвидации Учреждения определяется Уставом. Ликвидация Учреждения осуществляется по окончании учебного года. В случае ликвидации Учреждения Учредитель берет на себя ответственность за перевод обучающихся в другие общеобразовательные учреждения по согласованию с их родителями (законными представителями).

Ликвидация Учреждения может осуществляться:

- По решению Учредителя либо органа юридического лица, уполномоченного на то учредительными документами;

- По решению суда в случае осуществления деятельности без надлежащей лицензии, либо деятельности, запрещенной законом, либо деятельности, не соответствующей его уставным целям. Решение о ликвидации Учреждения выносится Учредителем после получения соответствующего согласия законодательного (представительного) органа местного самоуправления.

Учредитель вправе решать вопрос о ликвидации Учреждения при следующих условиях:

- Износа здания Учреждения, при котором невозможно осуществлять образовательную деятельность:

- Уменьшение контингента обучающихся, проживающих на территории, обслуживаемой Учреждением. Ликвидация Учреждения попускается только с согласия схода жителей населенных пунктов, обслуживаемых Учреждением. При ликвидации Учреждения учитываемые на отдельном балансе доходы, полученные предпринимательской деятельности, и приобретенное за счет этих доходов имущество за вычетом платежей, связанных с выполнением обязательств, направляется на развитие образования района в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом Учреждения.

5.2. Учреждение может быть реорганизовано в иное образовательное учреждение по решению Учредителя, если это не влечет нарушения обязательств Учреждения или если Учредитель принимает на себя эти обязательства. В случае реорганизации Учреждения Учредитель берет на себя ответственность за перевод обучающихся Учреждения в другие

образовательные учреждения по согласованию с их родителями (законными представителями). Реорганизация Учреждения осуществляется по окончании учебного года.

Учредитель вправе решать вопрос о реорганизации Учреждения при следующих условиях:

- изменения (увеличения или снижения) контингента обучающихся, проживающих на территории, обслуживаемой Учреждением;

- изменения образовательных запросов населения, проживающего на территории, обслуживаемой Учреждением;

- в других случаях предусмотренных законодательством Российской Федерации.

5.3. Статус Учреждения может быть изменен при условиях: изменения (увеличения или уменьшения) контингента обучающихся проживающих на территории, обслуживаемой Учреждением и изменения образовательных запросов населения, проживающего на территории, обслуживаемой Учреждением.

5.4. При реорганизации Учреждения (изменении организационно-правовой формы, статуса) Устав, свидетельство о государственной аккредитации утрачивает силу.

6. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

6.1. При нарушении обязательств настоящего договора нарушившая его сторона несет ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

7. СРОК ДЕЙСТВИЯ, ИЗМЕНЕНИЕ И ПРЕКРАЩЕНИЕ НАСТОЯЩЕГО ДОГОВОРА

7.1. Срок действия настоящего договора 5 лет со дня его заключения.

7.2. Настоящий договор досрочно может быть расторгнут в следующих случаях:

- по взаимному соглашению сторон;

- по решению суда,

7.3. Все изменения и дополнения в настоящий Договор вносятся по соглашению сторон в письменной форме и являются неотъемлемой частью настоящего Договора.

7.4. Внесение изменений и дополнений в настоящий Договор обязательно в случае изменения законодательства Российской Федерации.

8. ИНЫЕ УСЛОВИЯ ДОГОВОРА

8.1. Все споры и разногласия по настоящему договору по возможности разрешаются путем переговоров между сторонами либо в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

8.2. Настоящий договор составлен в дух экземплярах - по одному для каждой стороны. Оба экземпляра имеют одинаковую юридическую силу.

9. ЮРИДИЧЕСКИЕ АДРЕСА И РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

9.1. **Учредитель:** Отдел образования Администрации Октябрьского района, 346480, Ростовская область, р. п. Каменоломни, ул. Дзержинского 78 «А», ИНН 6125011947, КПП 612501001, БИК 046015602, р/с 40204810100000000109 в ГРКЦ ГУ Банка России по Ростовской области г. Ростов-на-Дону.

9.2. **Учреждение:** Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 5, 346486, Ростовская область, п. Новозарянский, ул. Ленина 20, ИНН 6125015927, КПП 612501001, р/с 40204810100000000109, БИК 046015001 в ГРКЦ ГУ Банка России по Ростовской области г. Ростов-на-Дону.

УЧРЕДИТЕЛЬ

_____ Е.В. Табаровец

М.П.

УЧРЕЖДЕНИЕ

_____ В.И. Ивановская

М.П.